GOVERNMENT OF KARNATAKA

No. RDP 241 SSK 2019 (P1)

Karnataka Government Secretariat,
M.S.Buildings,
Bengaluru, dated: 23.06.2021.

NOTIFICATION

Whereas the draft of the Karnataka Panchayath Raj Engineering Services (Cadre and Recruitment) Rules, 2021, was published as required by clause(a), sub section 2 of sec 3 of Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990) in notification no. RDP 241 SSK 2019(P1) dated 29.04.2021 in Part vi A volume 156 issue 69 of the Karnataka Gazette dated 05th May 2021 inviting objection and suggestions from persons likely to be affected thereby within fifteen days from the date of its publication in the Official Gazette;

Whereas the said Gazette was made available to the public on 05th May 2021;

And whereas objections and suggestions received have been examined by the Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub section (1) of section (3) read with section (8) of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990), the Government of Karnataka hereby makes the following Rules, namely:-

RULES

1. Title, Commencement and Application.- (1) These rules may be called the Karnataka Panchayath Raj Engineering Services (Cadre and Recruitment) Rules, 2021.

(2) They shall come into force from the date of their final publication in the Official Gazette.

(3) These rules shall apply to the recruitment of officers and employees to all posts in connection with the affairs of the Karnataka Panchayath Raj Engineering Department, except the persons employed in work charged establishment or ministerial establishment or on daily wages or on contract or on consolidated pay or in casual employment or on outsourcing.

2. Method of Recruitment and Minimum Qualification.- (1) The Karnataka Panchayath Raj Engineering Services shall consists of the category of posts and scale of pay specified in column (2) of the Schedule, the total number of posts, the method of recruitment and the minimum qualifications, shall be as specified in the corresponding entries in columns (3), (4) and (5) thereof.

(2) Submission of options for absorption in Panchayath Raj Engineering Department by various category employees of Public works, Ports and Inland Water Transport Department undertaken as per the Government Order No. RDP 160 SSK 2019 (1) dated 16.05.2020 is deemed to have been exercised / undertaken under these Rules. The seniority of the persons who have so expressed their willingness shall be determined with reference to their inter-se-seniority in the parent department in accordance with the Karnataka Government Servants Seniority Rules, 1957 after absorption in Panchayath Raj Engineering Department in concurrence with their parent Department.

3) Repeal and Savings.- The Karnataka Panchayath Raj Engineering Services (Cadre and Recruitment) Rules, 2008 and any other amendment to the said rules, are hereby repealed.

Provided that the said repeal shall not affect,-

(a) the previous operations of the said rules or anything duly done or suffered there under ; or

(b) any right, privilege, obligation or liability acquired, accrued or incurred under the said rules.

SCHEDULE

Sl. No.	Category of post and scale of pay	No. of Posts	Method of Recruitment	Minimum Qualification
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Chief Engineer (Rs. 90500 – 123300)	1	By Promotion, By Selection from the Cadre of Superintending Engineer.	Must have put in a service of not less than three years in the cadre of Superintending Engineer.
2	Superintending Engineer (Rs. 74400 – 109600)	5	By Promotion from the Cadre of Executive Engineer.	**For promotion,-** Must have put in a service of not less than three years in the cadre of Executive Engineer.
3	Executive Engineer (Rs. 67550 – 104600)	34	a) Seventy Five percent By promotion from the cadre of Assistant Executive Engineers-I b) Twenty Five percent Deputation from RWS/PWD/WRD	**For promotion,-** Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Assistant Executive Engineer. Provided that, if officers with five years of service are not available then an officer who has put in a three years of service may be considered for promotion.
4	Assistant Executive Engineer – I (Rs. 52650 – 97100)	147	Twenty Five percent - by Direct Recruitment in accordance with KCS (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006 Seventy Five percent - by Promotion from the	**For Direct Recruitment,-** Must be a holder of Bachelor of Engineering degree in Civil from an University recognised by Government of Karnataka. **For Promotion** – Must have put in a service of not less

			Cadre of Assistant Engineer-I	than five years in the cadre of Assistant Engineer-I Provided that, if officers with five years of service are not available then an officer who has put in a three years of service may be considered for promotion.
5	Assistant Executive Engineer – II (Rs. 52650 – 97100)	37	By promotion from the Cadre of Assistant Engineer – II	**For Promotion** – Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Assistant Engineer-II Provided that, if officers with five years of service are not available then an officer who has put in a three years of service may be considered for promotion.
6	Chief Accounts Officer (Rs.52650-97100)	1	By deputation of an officer of equivalent rank from SAAD.	--
7	Assistant Engineer – I (Rs.43100 - 83900)	205	Seventy five percent - By Direct recruitment in accordance with the KCS (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006 and	**For Direct Recruitment** – Must be a holder of Bachelor of Engineering degree in Civil from an University recognised by Government of Karnataka.
			Twenty Five percent - by promotion from the cadre of Junior Engineer; Provided that if no suitable official is available for promotion then by direct	**For Promotion** – 1. Must be a holder of Bachelor of Engineering degree in Civil from an University recognised by Government of Karnataka. 2. Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Junior Engineer

			recruitment. **NOTE:** The irrevocable option of Junior Engineers shall be obtained before such promotion within the time stipulated by the Government.	excluding the period spent on Leave Without Pay/ Extraordinary leave / leave not due.
8	Assistant Engineer – II (Rs.43100 - 83900)	51	By promotion from the cadre of Junior Engineer	**For promotion** – Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Junior Engineer.
9	Gazetted Manager (40900 – 78200)	5	By promotion from the cadre of Superintendent	Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Superintendent. Provided that, if officers with five years of service are not available then an officer who has put in a three years of service may be considered for promotion.
10	Superintendent (37900 – 70850)	40	By promotion from the cadre of FDA and Stenographer in the ratio of 6 : 1. Note – Every 7th vacancy shall be filled by promotion from the cadre of Stenographer.	1. Must be a holder of Bachelor of degree from an University recognised by Government of Karnataka; and 2. Must have put in a service of not less than five years in the cadre of First Division Assistant / Stenographer. Provided that, if officers with five years of service are not available then an officer who has put in a three years of service may be considered for promotion.

11	Accounts Superintendent / (37900 – 70850)	34	Fifty percent by promotion from the cadre of First Division Accounts Assistant; and Fifty percent by deputation of officials in the equivalent cadre from SAAD.	**For Promotion,-** 1. Must have put in a service of not less than five years in the cadre of FDAA; Must have put in a service of not less than five years in the cadre of First Division Account Assistant. **If no suitable FDAA is available then First Division Assistants may be considered** ; and Provided that, if officers with five years of service are not available then an officer who has put in a three years of service may be considered for promotion. 2. Must have passed Subordinate Accounts Service Examinations as prescribed by the State Accounts And Audit Department.
12	Assistant Statistical Officer (Rs.33450 – 62600)	5	By deputation of Assistant Statistical Officers from the Department of Economics and Statistics.	---
13	Junior Engineer (Rs.33450 – 62600)	568	By Direct recruitment in accordance with the KCS (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006.	Must be a holder of Diploma in Civil Engineering or Public Health Engineering from an Institution recognized by the Government of Karnataka;
14	Statistical Inspector	5	By deputation of Statistical Inspector	---

	(Rs.27650 52650)		from the Department of Economics and Statistics.	
15	First Division Assistant (Rs.27650 – 52650)	222	Fifty percent by Direct Recruitment in accordance with the KCS (Recruitment to the posts of Ministerial Posts) Rules, 1978; Fifty percent by promotion from the cadre of Second Division Assistant.	**For Direct Recruitment** – in accordance with the KCS (Recruitment to the posts of Ministerial Posts) Rules, 1978; **For promotion,-** Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Second Division Assistant. Provided that, if candidate with five years of service are not available then who has put in a three years of service may be considered for promotion.
16	First Division Accounts Assistant (Rs.27650 – 52650)	32	Thirty percent by Direct Recruitment in accordance with the KCS (Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006. Twenty percent by promotion from the cadre of Second Division Accounts Assistant.	**For Direct Recruitment,** - Must be a holder of B.Com from any University recognized by Government of Karnataka. **For Promotion,-** (1) must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Second Division Accounts Assistant. **If no SDAA is available then Second Division Assistants may be considered ;** Provided that, if candidate with five years of service are not available then who has put in a three years of service may be considered for promotion.

			Fifty percent by deputation of officials in the equivalent cadre from SAAD.	(2) Must have passed SAS examination.
17	Stenographer (Rs.27650 – 52650)	38	By direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the posts of Stenographers and Typists) Rules, 1983.	As specified in the Karnataka Civil Services (Recruitment to the Posts of Stenographers and Typists) Rules, 1983.
18	Second Division Assistant (Rs.21400 – 42000)	258	By Direct Recruitment, By transfer and By promotion in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the Ministerial Posts) Rules, 1978.	For Direct Recruitment, Transfer and promotion, - In accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the Ministerial Posts) Rules, 1978.
19	Second Division Accounts Assistant (Rs.21400 – 42000)	62	Fifty percent by Direct Recruitment in accordance with the KCS (Direct Recruitment by competitive examinations and selection) (General) Rules, 2006; Fifty percent by deputation of officials in the equivalent cadre from SAAD.	**For Direct Recruitment,-** 1. Must have passed PUC in Commerce with Accounts as optional subject. 2. Must successfully undergo training in operating Accounting Soft - wares like Panchatantra for PRED or other equivalent software and also in MS office as arranged and deputed by the Department during the probationary period.
20	Typist (Rs.21400 – 42000)	254	By direct recruitment in accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment	In accordance with the Karnataka Civil Services (Recruitment to the posts of Stenographers and Typists

			to the posts of Stenographers and Typists) Rules, 1983.	Rules, 1983.
21	Driver (Rs.21400 – 42000)	216	Ninety percent by Direct Recruitment in accordance with KCS (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006. Ten percent by promotion from the cadre of Peon.	**For Direct Recruitment,-** Must have passed SSLC or equivalent examination with Kannada as one of the language. **For Promotion,-** Must have passed SSLC or equivalent Examination with Kannada as one of the language. Must possess Heavy Goods Vehicle Driving License from the competent authority. Must possess First Aid Certificate from the competent authority. Must have put in a service of not less than 5 years in the cadre of Peon.
22	Peon (Rs. 17000 – 28950)	466	By Direct Recruitment in accordance with KCS (Direct Recruitment by Competitive Examinations and selection) (General) Rules 2006.	**For Direct Recruitment,-** Must have passed SSLC or equivalent examination with Kannada as one of the Language.

By order and in the name of
Governor of Karnataka

(Siddesh Pothalakatti)
Deputy Secretary to the Government
Rural Development and Pan. Raj
Department

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂ: ಗ್ರಾಅಪ 241 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಕೆ 2019 (ಪಿ1)

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,
ಬಹುಮಹಡಿಗಳ ಕಟ್ಟಡ,
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:23.06.2021.

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 14)ರ ಕಲಂ 3ರ ಉಪಕಲಂ (1)ನ್ನು ಕಲಂ (8)ರೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕೊಂಡಂತೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರದನ್ವಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಂ 3ರ ಉಪ ಕಲಂ (2)ರ ಖಂಡ 'ಎ' ರಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾಗಿರುವಂತೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಪಂಚಾಯತ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2021ರ ಕರಡನ್ನು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಗ್ರಾಅಪ 241 ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಕೆ 2019(ಪಿ1) ದಿನಾಂಕ:29.04.2021ರಂದು ಹೊರಡಿಸಿ ನಂತರ ಅದನ್ನು ದಿನಾಂಕ 05ನೇ ಮೇ 2021ರ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ಭಾಗ 4ಎ ಸಂಪುಟ 156, ಸಂಚಿಕೆ 69 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗಬಹುದಾದ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಯನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರುಟಿಸಿದ 15 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಹ್ವಾನಿಸಲಾಗಿತ್ತು;

ಸದರಿ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ಕರಡನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 05ನೇ ಮೇ 2021 ರಂದು ದೊರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದರಿಂದ;

ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರುವುದರಿಂದ;

ಈಗ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 14)ರ ಕಲಂ (8)ರೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕೊಂಡಂತೆ ಕಲಂ (3)ರ ಉಪ ಕಲಂ (1)ರನ್ವಯ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತದೆ, ಅಂದರೆ:-

ನಿಯಮಗಳು

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ :- (1) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಪಂಚಾಯತ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2021ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳು ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಈ ನಿಯಮಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯಕಲಾಪಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ work charged ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಶಾಖೆ ಅಥವಾ ministerial ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಶಾಖೆ ಅಥವಾ ದಿನಗೂಲಿ ಅಥವಾ ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಥವಾ ಸಂಚಿತ ವೇತನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಎಲ್ಲಾ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಈ ನಿಯಮಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತವೆ.

2. ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ:- (1) ಕರ್ನಾಟಕ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯ ಸೇವೆಗಳು ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ scheduleನ ಕಲಂ(2)ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ವಿವಿಧ ವರ್ಗಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳು, ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಸದರಿ scheduleನ ಕಲಂ (3), (4) ಮತ್ತು (5)ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ, ಬಂದರು ಮತ್ತು ಒಳನಾಡು ಜಲಸಾರಿಗೆ ಇಲಾಖೆಯ ವಿವಿಧ ವರ್ಗಗಳ ನೌಕರರು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಾತಿ ಹೊಂದಲು ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಗ್ರಾಅಪ 160 ಎಸ್ಎಸ್‌ಕೆ 2019 (1) ದಿನಾಂಕ:16.05.2020ರ ಅನುಸಾರ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಇಚ್ಛಾ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಈ ನಿಯಮಗಳಡಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವರೆಂದು ಪರಿಭಾವಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ರೀತಿ ವಿಲೀನಗೊಳ್ಳಲು ಯಾರು ಅಭಿಮತವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿರುತ್ತಾರೋ ಅಂತಹವರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಮತಿಯೊಂದಿಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು 1957ರ ಅನುಸಾರ ಅವರುಗಳ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಸೇವಾ ಜೇಷ್ಠತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅಂತರ ಜೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿಗಧಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

3. ನಿರಶನಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆ:- ಕರ್ನಾಟಕ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸೇವೆಗಳು (ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 2008 ಮತ್ತು ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಯಾವುದೇ ಇತರೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ನಿರಶನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪರಂತು, ಸದರಿ ನಿರಶನಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯು,-

(ಅ) ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಇದುವರೆವಿಗಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು ಅಥವಾ ಅವುಗಳಡಿ ನಿಯತವಾಗಿ ಮಾಡಿರುವಂತಹವು ಅಥವಾ ಅವುಗಳಡಿ ಪರಿಣಾಮ ಹೊಂದಿರುವಂತಹವುಗಳು; ಅಥವಾ

(ಆ) ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳಡಿ ಅರ್ಜಿಸಿದ, ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಥವಾ ಭರಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಹಕ್ಕು, ಸೌಕರ್ಯ ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ,-

ಪರಿಣಾಮ ಹೊಂದತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

<u>ಅನುಸೂಚಿ</u>

<u>(ನಿಯಮ-3)</u>

ಕ್ರ. ಸಂ.	ಹುದ್ದೆಯ ವರ್ಗ ಮತ್ತು ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ	ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ	ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ
1	2	3	4	5
1	ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ರೂ. 90500-123300)	01	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರ ವೃಂದದಿಂದ ಆಯ್ಕೆ ಮೂಲಕ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಿಂದ :	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ:-** ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
2	ಅಧೀಕ್ಷಕ ಅಭಿಯಂತರರು (ರೂ.74400-109600)	5	ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೂಲಕ	ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು
3	ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು (ರೂ.67550-104600)	34	ಎ. ಶೇ.75ರಷ್ಟು - ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್-1 ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ; ಮತ್ತು ಬಿ. ಶೇ.25ರಷ್ಟು - ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಜಲಸಂಪನ್ಮೂಲ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಕುನೀ. ಮತ್ತು ನೈ. ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ರಿಂದ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ.	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-** ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
4	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರರು –1 (ರೂ. 52650-97100)	147	ಶೇ.25ರಷ್ಟು - ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006 ರನ್ವಯ ಶೇ.75ರಷ್ಟು - ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ - 1 ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ** ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು **ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-** ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್-1 ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
5	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ	37	ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್-II ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-** ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್- II

	ಅಭಿಯಂತರರು-II (ರೂ. 52650-97100)			ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
6	ಮುಖ್ಯ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ರೂ. 52650-97100)	1	ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯ ತತ್ಸಮಾನ ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಯ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	-
7	ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ – 1 (ರೂ.43100-83900)	205	ಶೇ.75 ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ- ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006 ರನ್ವಯ; ಶೇ. 25ರಷ್ಟು - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ; ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅರ್ಹರಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ನೇರನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು. ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಸರ್ಕಾರವು ನಿಗಧಿಪಡಿಸುವ ಕಾಲಮಿತಿಯೊಳಗಡೆ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳಿಂದ ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗದ ಇಚ್ಛಾ ಪತ್ರವನ್ನು ಅಂತಹ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಮೊದಲು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ :** ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು **ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-** 1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. 2. ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ / ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ / ಹಕ್ಕಿನಲ್ಲಿಲ್ಲದ ರಜೆ ಇವುಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು .
8	ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ -2 (ರೂ.43100-83900)	51	ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :** ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
9	ಪತ್ರಾಂಕಿತ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ರೂ.40900-78200)	5	ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :** ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
10	ಅಧೀಕ್ಷಕರು (ರೂ.37900-70850)	40	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು ಮತ್ತು ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ 6:1 ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ; ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಪ್ರತಿ 7ನೇ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :** 1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

			ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ವೃಂದದಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.	2. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕ / ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
11	ಲೆಕ್ಕಾಧೀಕ್ಷಕರು (ರೂ.37900-70850)	34	1. ಶೇ 50ರಷ್ಟು - ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ; ಮತ್ತು 2. ಶೇ.50ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಯ ನೌಕರರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ;	**ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :** 1. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು ಯಾರೂ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸ ಬಹುದು ; ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು. 2. ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯು ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ Subordinate Accounts Service ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.
12	ಸಹಾಯಕ ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಅಧಿಕಾರಿ (ರೂ.33450-62600)	5	ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಾಯಕ ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	-
13	ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ರೂ.33450-62600)	568	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006 ರನ್ವಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ.	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಪಬ್ಲಿಕ್ ಹೆಲ್ತ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.
14	ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ರೂ.27650-52650)	5	ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ	-
15	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.27650-52650)	222	1. ಶೇ.50ರಷ್ಟು - ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರನ್ವಯ; 2. ಶೇ.50ರಷ್ಟು - ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ:** ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವಂತೆ. **ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-** ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ

				ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.
16	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ. 27650-52650)	32	1. ಶೇ.30ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006 ರನ್ವಯ 2. ಶೇ. 20 ರಷ್ಟು - ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ 3. ಶೇ.50ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಯ ನೌಕರರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ;	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ :** ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಬಿ.ಕಾಂ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು. **ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :** 1. ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು. ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು; ಪರಂತು, ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವವರನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು. 2. ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ Subordinate Accounts Service ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.
17	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು (ರೂ.27650-52650)	38	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ – ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವೆಗಳು (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆ ಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರನ್ವಯ.	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವೆಗಳು (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆ ಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983 ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ.
18	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.21400-42000)	258	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರನ್ವಯ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಹಾಗೂ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ** - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಲಿಪಿಕ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1978ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ.
19	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರು (ರೂ.21400-42000)	62	1. ಶೇ 50ರಷ್ಟು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು 2006ರನ್ವಯ 2. ಶೇ 50ರಷ್ಟು - ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಲೆಕ್ಕ ಸಹಾಯಕರ ನಿಯೋಜನೆ ಮೂಲಕ.	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ :-** 1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರುವ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಐಚ್ಛಿಕ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಪಿ.ಯು.ಸಿ ತೇರ್ಗಡೆಯಾಗಿರಬೇಕು. 2. ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಯು ನಿಯೋಜಿಸುವ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ತಂತ್ರಾಂಶ ಆಪರೇಟಿಂಗ್ ಅಂದರೆ ಪಂಚತಂತ್ರ ಇಲಾಖೆಯ

				ಪಂಚತಂತ್ರ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ತಂತ್ರಾಂಶ ಮತ್ತು ಎಂ.ಎಸ್. ಆಫೀಸ್ ಗಳಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
20	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು (ರೂ. 21400-42000)	254	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವೆಗಳು (ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು ಮತ್ತು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರ ಹುದ್ದೆ ಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1983ರನ್ವಯ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವಂತೆ.
21	ವಾಹನ ಚಾಲಕರು (ರೂ.21400-42000)	216	1. ಶೇ.90ರಷ್ಟು - ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮುಖಾಂತರ - ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ. 2. ಶೇ.10ರಷ್ಟು - ಪ್ಯೂನ್ ವೃಂದದಿಂದ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ.	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ** ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006 ರನ್ವಯ. **ಮುಂಬಡ್ತಿಗಾಗಿ :-** 1) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಕನ್ನಡ ವನ್ನು ಒಂದು ಭಾಷೆಯನ್ನಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿತಕ್ಕದ್ದು. 2) ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಪಡೆದ ಹೆವಿ ಗೂಡ್ಸ್ ವೆಹಿಕಲ್ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು; 3) ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ದಿಂದ ಪಡೆದಿರತಕ್ಕದ್ದು. 4. ಪ್ಯೂನ್ ವೃಂದದಲ್ಲಿ 05 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.
22	ಪ್ಯೂನ್ (Peon) (ರೂ.17000-28950)	466	ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ.	**ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ :** ಕರ್ನಾಟಕ ನಾಗರೀಕ ಸೇವಾ (ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆ ಮುಖಾಂತರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006ರನ್ವಯ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,

(ಸಿದ್ದೇಶ ಪೂಜಾರಕಟ್ಟಿ)
ಸರ್ಕಾರದ ಉಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಆ-1)
ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಲಾಖೆ

ವಿವರಣಾ ಪಟ್ಟಿ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೆಸರು	ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯ ಸ್ವರೂಪ	ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದಕ್ಕೆ/ ಪರಿಗಣಿಸದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳು
1.	ಶ್ರೀಮತಿ ಆಶಾ ಕೋರಿ, ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರರು ಹಾಗೂ ಇನ್ನಿತರ 09 ಕಿ.ಇಂ.ಗಳು (ಪಂ.ರಾ.ಇಂ. ಇಲಾಖೆ ಸೇವೆ) ಬಿ.ಇ. (ಸಿವಿಲ್) ಪದವಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವವರು	ದಿನಾಂಕ: 29.04.2021ರಂದು ಪ್ರಕಟ ಗೊಂಡಿರುವ ಪಂ.ರಾ.ಇಂ.ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸೂಚಿ (ನಿಯಮ-3)ರ ಕ್ರ.ಸಂ. 7 ರಲ್ಲಿನ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ -1 ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯಲ್ಲಿ ಪಂ.ರಾ.ಇಂ.ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆಯಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಭಿಯಂತರರು ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವ ಹಾಗೂ ಕೆಲವು ಕಿ.ಇಂ.ಗಳು ಸೇವೆಗೆ ಹಾಜರಾದ ನಂತರ ರಜೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ತೇರ್ಗಡೆಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದ್ಯ ಪ್ರಕಟಗೊಂಡಿರುವ ನಿಯಮದಂತೆ ಪದೋನ್ನತಿ ನೀಡಿದರೆ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುವವರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯ ವಾದಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ ಕಾರಣ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ -1 (ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆ -205) ಹುದ್ದೆಗೆ ಶೇ. 25% ರಷ್ಟು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಬಿ.ಇ. (ಸಿವಿಲ್) ಪದವಿಯಲ್ಲಿ ತೇರ್ಗಡೆ ಹೊಂದಿರುವ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳಿಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಮೂಲಕ ಎಂದು ಮಾರ್ಪಾಡಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.	ಪ್ರಸ್ತುತ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವ ಕರಡು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್- 1 ವೃಂದಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪೈಕಿ ಶೇ.25ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 05 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಸದರಿಯವರು ಬಿ.ಇ. ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರುಗಳಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿರುವ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳು ತಾವು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಯಾಗುವ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿಯೇ ಬಿ.ಇ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವುದರಿಂದ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನೀಡಿದಲ್ಲಿ ತಮಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತದೆಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಯ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರುವ ಪೂರ್ವಾದಲ್ಲಿಯೇ ಬಿ.ಇ. ಸಿವಿಲ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡವರಿಗೆ ಮೊದಲು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಬೇಕೆಂಬುದಾಗಿದೆ. ಸೇವೆಗೆ

2.	ಶ್ರೀಧರ ಕಿ.ಇಂ.	ದಿನಾಂಕ: 29.04.2021ರಂದು ಪ್ರಕಟಗೊಂಡಿರುವ ಪಂ.ರಾ.ಇಂ.ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸೂಚಿ (ನಿಯಮ-3)ಯ ಕ್ರ.ಸಂ.7ರ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್-1 ಹುದ್ದೆಗೆ ಶೇ. 25% ರಷ್ಟು ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕಿ.ಇಂ. ವೃಂದದಿಂದ ಬಿ.ಇ. ಸಿವಿಲ್ ಪದವಿ ಪಡೆದು 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದವರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಕರಡು ನಿಯಮ ರೂಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಹಲವು ಕಿ.ಇಂ. ಬಿ.ಇ. ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿಯನ್ನು ಸೇವೆಗೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಮುನ್ನವೆ ಪಡೆದಿದ್ದು ಕೆಲವು ಅಭಿಯಂತರರು ಸೇವೆಗೆ ಹಾಜರಾದ ನಂತರ ರಜೆಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಗ್ರಾಅಪ 139 ಸೇಶಿಕಾ 91 ದಿನಾಂಕ : 21.01.1999 ರ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಈಗಾಗಲೇ ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸುಮಾರು 30 ಅಭಿಯಂತರರಿಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಮೂಲಕ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಆಗಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಲೋಇ 488 ಎಸ್ ಪಿ ಎಸ್ 85 ದಿ: 13.12.1985 ಹಾಗೂ ಸಂಖ್ಯೆ: ಲೋಇ 726 ಎಸ್ ಪಿ ಎಸ್ 85 ದಿ: 30.12.1985 ರಲ್ಲಿ ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಹ ದಿನಾಂಕ : 21.01.1999 ರ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದ ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರರಿಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದ್ದು ಹಲವು ಅಭಿಯಂತರರು ಇದರಿಂದಾಗಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಪಂ.ರಾ.ಇಂ.ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಕಿ.ಇಂ. ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಬಿ.ಇ. ಪದವಿ ಪಡೆದ ಅಭಿಯಂತರರಿಗೆ ವೃಂದ ಬದಲಾವಣೆ ಮೂಲಕ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲು ಅವಕಾಶ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸೇವೆಗೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಮುನ್ನ ಪದವಿ ಪಡೆದು 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗಳಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಾರಣ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ – 1 ಹುದ್ದೆಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ:-	ಸೇರಿದ ನಂತರ ಕೆಲವು ಕಿರಿಯ ಅಭಿಯಂತರರು ಬಿ.ಇ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡು ಮೋದಲೇ ಬಿ.ಇ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿದವರಿಗಿಂತ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದರೆ ತಮಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತದೆಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಾಗಿ ಒತ್ತಾಯಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕರಡು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ: "02. Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Junior Engineer." **ಎಂದು ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಬದಲಾಗಿ** "02. Must have put in a service of not less than five years in the cadre of Junior Engineer excluding the period spent on Leave Without Pay / Extraordinary leave / leave not due." **ಎಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದೆ.** ಲೋಕೋಪಯೋಗಿ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಗ್ರೇಡ್ - 1 ವೃಂದಕ್ಕೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನವನ್ನು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಿ ಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇಲಾಖೆಯ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ
3.	ಸುರೇಶ್, ಕಿ.ಇಂ.		
4.	ಸಂಚನಾ ಅರುಂದೇಕರ್ ಹಾಗೂ ಇತರರು		
5.	ನಿರಂಜನ ಗಟ್ಟಿಮಠ್, ವಿಜಯಪುರ		

		1. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿ ಪಡೆದಿರಬೇಕು 2. ಬಿ.ಇ. ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿ ಪಡೆದ ನಂತರ (ಪದವಿ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕದಿಂದ) ಕಿ.ಇಂ. ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದಂತೆ ನಿರಂತರ (ಯಾವುದೇ ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯದೇ) ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.	ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಪ್ರಸಕ್ತ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರಿಗಣನಾರ್ಹವಾದ ಅಂಶ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯನ್ನು ಸಿವೀತವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ.
6.	ಮದನ್ ಕುಮಾರ್ ಬಿ.ಎಸ್. (ಪುಟ:453)	ದಿನಾಂಕ: 29.04.2021ರಂದು ಪ್ರಕಟ ಗೊಂಡಿರುವ ಪಂ.ರಾ.ಇಂ.ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸೂಚಿ (ನಿಯಮ-3)ಯ ಕ್ರ.ಸಂ.3ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಡಿಪ್ಲೋಮದವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕುವ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿಯ ಅವಕಾಶ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ನಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. (ಸಿವಿಲ್) ಪದವಿ ಗಳಿಸಿದವರು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಲು ಅರ್ಹರು ಎಂದು ಪುನೀತ್ ಶರ್ಮಾ ವಿರುದ್ಧ ಹಿಮಾಚಲ ಪ್ರದೇಶ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ತೀರ್ಪು ನೀಡಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ನ ಆದೇಶದಂತೆ ಬಿ.ಇ. (ಸಿವಿಲ್) ಪದವಿ ಗಳಿಸಿದವರಿಗೂ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕುವ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹಾಗೂ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್ ನ ತೀರ್ಪನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸಿ ಮುಂದಿನ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಿ.ಇ. (ಸಿವಿಲ್) ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.	ಆಕ್ಷೇಪಣೆದಾರರು ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಪುನಿತ್ ಶರ್ಮಾ ವಿರುದ್ಧ ಹಿಮಾಚಲ ಪ್ರದೇಶ ಸರ್ಕಾರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪಿನ ತತ್ವಾಂಶವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದದ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಬಿ.ಇ. ಸಿವಿಲ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಕೋರಿದ್ದಾರೆ. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಲಯವು ನೀಡಿರುವ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಬಿ.ಇ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶದ ಅನುಸಾರ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಇಲಾಖೆಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ ಸಚಿವ ಸಂಪುಟದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಕುರಿತಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಕ್ರಮ ವಹಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದು, ಸದ್ಯಕ್ಕೆ ಸಚಿವ ಸಂಪುಟವು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವಂತೆ ಕರಡು ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮ ಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.
7.	ಮಂಜುನಾಥ ಬಲಮಿ ಬಾಗಲಕೋಟೆ		

8.	ಪ್ರಕಾಶ್ ಕೆ. (ಪುಟ:452)	ದಿನಾಂಕ: 29.04.2021ರಂದು ಪ್ರಕಟಗೊಂಡಿರುವ ಪಂ.ರಾ.ಇಂ.ಇಲಾಖೆಯ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಕರಡು ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸೂಚಿ (ನಿಯಮ-3)ಯ ಕ್ರ.ಸಂ.4ರ ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-1 ಹಾಗೂ ಕ್ರ.ಸಂ.5ರ ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-2 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ:- 1. ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-1 & ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-2 ಈ ಎರಡು ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಒಂದೇ ಆಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಒಂದೇ ಆಗಿರುತ್ತವೆ. 2.ಆದರೆ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು ವಿಂಗಡಿಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಿದ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಮಾನದಂಡ ಅಭಿಲೇಖಿಸಿರುವುದಿಲ್ಲ. 3. ಸ.ಇಂ.-1 & ಸ.ಇಂ.-2 ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಅವಲೋಕಿಸಲಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ – 1 ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು 205, ಹಾಗೂ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ -2 ಹುದ್ದೆಗಳು 51 ಇದ್ದು, ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ -1ರ ಒಟ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳು ಶೇಕಡಾ 25% ರಷ್ಟು ಇರುತ್ತದೆ. 4.ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-1 ಹುದ್ದೆಗಳಾದ 147 ಗಳ ಪೈಕಿ ಶೇ. 25% ರಷ್ಟು ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-2 ಹುದ್ದೆಗಳು 37 ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿ ಇದರ ಶೇ. 50% ರಷ್ಟು ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-1 ಇವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಶೇ. 50% ರಷ್ಟು ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-2 ಇವರಿಗೆ ಮರುನಿಗದಿಸಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದ್ದಾರೆ. 5. ಅಥವಾ ಸ.ಕಾ.ಇಂ. ಒಟ್ಟು 184 ಹುದ್ದೆಗಳ ಪೈಕಿ ಶೇ. 25% ರಷ್ಟು ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-2 ಕ್ಕೆ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮರುನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದ್ದಾರೆ 6. ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ -2 ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸ.ಕಾ.ಇಂ.-2 ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾ ಅವಧಿ 5 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಾಗ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದು, ಆದರೆ ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರ 1 & 2 ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ಒಂದೇ ಆಗಿದ್ದರೂ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದಗಳ ಅಧಿಕಾರಿ / ನೌಕರರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವಿಂಗಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಮಾನದಂಡ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿದಾರರು ಕೋರಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯಪಾಲಕ ಅಭಿಯಂತರ 1 & 2 ಹಾಗೂ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ 1 & 2 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಅನುಪಾತವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಒಟ್ಟಾರೆ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ / ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ವೃಂದಗಳ ಬಲವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನಿಗಧಿ ಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗಾಗಿ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ ಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪರಿಗಣನಾರ್ಹವಾದ ಅಂಶಗಳು ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
9.	ರಾಮಪ್ಪ ಬಿ. ಬಜಾರಿ		
10.	ಬಲರಾಮದುಬೆ ಬಿ.ಪಿ.		
11.	ಕಿಬ್ಬನಹಳ್ಳಿ ಲಕ್ಷ್ಮೀ ನರಸಿಂಹಯ್ಯ		
12.	ನಟರಾಜು ಕೆ.		
13.	ರಾಜೇಶ		
14.	ಆರ್.ಜಿ.ಮುರಗಾಲಿ		
15.	ಎಸ್. ರಾಜು		
16.	ಎಂ. ಮಹಾಲಿಂಗಯ್ಯ		
17.	ರಾಜೇಂದ್ರ ಬಸವಣೆಪ್ಪ ವರದಾಯಿ		
18.	ಎನ್.ಎನ್. ಗಣೇಶ		
19.	ಹೆಚ್.ಜಿ.ಆನಂದರಾವ್		
20.	ರಾಜೇಂದ್ರವಿಠಲ ಜಾದವ		
21.	ವಿ.ಎಂ. ಶ್ರೀನಿವಾಸು		
22.	ಪುರುಷೋತ್ತಮ ನೆಹರು ಹೆಚ್. ವಿ.		
23.	ವಿ. ಸೈಯಿದಮುಕ್ತಾರ		
24.	ಸಂಗೊಂದಪ್ಪ ವೈ.		
25.	ಬಿರಾದಾರ		
26.	ದುರದುಂಡೇಶ್ವರ ಮಹದೇವಬನ್ನೂರ		
27.	ಎಂ.ಇ. ಅರ್ಷದಪಾಷ		
28.	ಗೋಪಾಲನಾಯಕ್ ಎಲ್.		
29.	ಬಸ್ವಂತಗಂದಿಗೆ		
30.	ಶಿವಕುಮಾರ ಪುರಾಣಿಕ		
31.	ಶಿವಬಸಪ್ಪಕಲಶೆಟ್ಟಿ		

32.	ಶಿವಪ್ಪ ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ರೇವಡಿ	ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಧಿಯ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಯ ಮುಂಬಡ್ತಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಷರತ್ ಪೂರೈಸಿದಂತೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಹಕ್ಕು ಸಾಧನೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಜೇಷ್ಠತಾ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯ ಎಣಿಕೆ (ಕಂಪ್ಯೂಟಿಂಗ್) ಮಾಡಬೇಕಾಗುವುದು. 3 ವರ್ಷಗಳ ಬದಲಿಗೆ 1 ವರ್ಷ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಪದೋನ್ನತಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದ್ದಾರೆ.	
33.	ಅಶೋಕ ಕುಮಾರ		
34.	ಖಾತಲಹುಸೇನ್		
35.	ಮಲ್ಲಿಕಾರ್ಜುನ ಬಿರಾದಾರ		
36.	ಜಿ.ನಾರಾಯಣಸ್ವಾಮಿ		
37.	ಮೊಹಮ್ಮದ ಕಲಮುದ್ದಿನ್		
38.	ರವೀಂದ್ರ		
39.	ಬರ್ಕತಾಲಿ		
40.	ಕೆ.ಆರ್. ಲಿಂಗರಾಜಶೆಟ್ಟಿ		
41.	ಬಸವರಾಜ ಎಸ್. ಬಳ್ಳಾರಿ		
42.	ಸುಭಾಷ್		
43.	ಮನೋಹರ ಪಾಟೀಲ್		
44.	ಹನುಮಪ್ಪ ಅಡವಾನಿ		
45.	ಜ್ಞಾನೇಶ್ವರ ಮುರಾಳ		
46.	ಶಿವಾಜಿ ಚವ್ಹಾಣ		
47.	ಬಾಬುಚಂದ್ರಪ್ಪ ಮೊಳ್ಕೆರಿ		
48.	ಬಿ.ವಿ. ಅನಂತ		
49.	ಸುಭಾಷ್ ಕೆ.		
50.	ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ		
51.	ಶಂಕರ ಕೃಷ್ಣ ಚವ್ಹಾಣ		
52.	ವೆಂಕಟೇಶ್		
53.	ವೆಂಕಟೇಶ್ ಹೆಚ್.		
54.	ಶ್ರೀನಿವಾಸ		
55.	ಸಂಜೀವ ಕುಮಾರ		
56.	ಕುಮಾ		
57.	ಉಮೇಶ್ ರಾಠೋಡ್		